

就活ハラスメント防止に向けた取り組みについて

広島ガス中央株式会社は、公正かつ適正な採用活動を行うとともに、求職者等の皆さまが安心して就職活動に取り組むことができる環境づくりに努めています。

当社は、採用選考、オープンカンパニー、会社説明会、社員訪問その他の採用活動において、求職者等に対するハラスメント（性的な言動、人格を尊重しない言動、威圧的な言動、その他求職者等に不快感や不利益を与える言動を含みます。）を許しません。

万が一、就職活動中に不快な言動や不適切な行為があった場合には、相談窓口へご相談ください。事実関係を確認のうえ、適切に対応いたします。

1. 面談等におけるルール

当社では、採用活動に関わる従業員に対し、以下のルールを定めています。

- (1) 面談は原則として、9時00分～17時00分を実施します。ただし、求職者等の都合による場合はこの限りではありません。
- (2) 面談は原則として事業所内で実施し、求職者等が安心して参加できる環境の確保に努めます。
- (3) 求職者との連絡は、会社のメールおよび電話、または当社が指定する採用管理システムを使用します。
- (4) 個人のSNSアカウント等を利用した連絡は禁止します。
- (5) 採用活動に関連して、社員が求職者等と個別に飲酒を伴う接触を行うことは禁止します。

2. 相談窓口について

採用活動において、不快な言動や不適切な行為があった場合は、以下の窓口へご相談ください。相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、相談内容等の秘密を保持します。

また、相談や報告を行ったことや、事実関係確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

○担 当 部 署：管理部

○メールアドレス：chuo-uketsuke@hiroshima-gas.co.jp

以上